

# **POLÍTICA DE PRIVACIDADE DA CENEGED PARA CANDIDATOS**

Nós da CENEGED temos um forte compromisso com a proteção da privacidade e dos dados pessoais. Por isso, apresentamos esta Política de Privacidade, que possui todas as informações necessárias sobre seus direitos e obrigações e explica como, por que e quando tratamos seus dados pessoais em nosso portal do candidato.

## **QUEM SOMOS?**

Com o intuito de trazer o correto direcionamento aos trabalhos norteando as atividades a serem desenvolvidas, o perfil cultural do profissional contratado, assim como para fazer com que seu posicionamento de mercado se torne relevante para a sociedade a Ceneged apresenta sua identidade organizacional:

## **MISSÃO:**

“Proporcionar aos nossos clientes um serviço encantador, com segurança e excelência, garantindo bem-estar e desenvolvimento sustentável.”

## **VISÃO:**

“Ser referência no setor elétrico, aperfeiçoando continuamente nossos serviços e respeitando os valores humanos..”

## **VALORES:**

Agimos com **SEGURANÇA** respeitando a **VIDA**; Somo **ÉTICOS** e **TRANSPARENTES**; Valorizamos as **PESSOAS**; Focamos em **RESULTADOS SUSTENTÁVEIS**; Preferimos o **SIMPLES**.

## QUAIS DADOS SÃO COLETADOS?

A CENEGED trata seus dados para permitir que você (i) participe de processo(s) seletivo(s) realizados por empresas que utilizam nossa plataforma e (ii) integre seu(s) banco(s) de talentos. Nunca coletamos dados pessoais desnecessários de você e não trataremos suas informações de quaisquer outras formas que não as especificadas nesta Política.

**Dados de Cadastro:** Para criar uma conta na plataforma, solicitamos nome completo, e-mail, país de origem, CPF e telefone. Caso prefira, você também poderá importar alguns dos seus dados, como nome, e-mail e foto, diretamente de redes sociais, como LinkedIn, Indeed e Facebook. Essa opção somente ocorre caso você assim optar e todos os dados coletados dessa maneira são exibidos no momento da escolha, de acordo com as informações reconhecidas nos campos específicos.

**Dados de Currículo:** Para montar seu currículo, será necessário informar dados de formação acadêmica, histórico profissional, data de nascimento, gênero e se você é ou não pessoa com deficiência. Se quiser, você pode ainda inserir sua foto e informar o link do seu perfil do LinkedIn e Facebook.

A informação de que você é pessoa com deficiência, por ser um dado considerado sensível pela legislação, será tratada apenas com seu consentimento, que poderá ser retirado a qualquer tempo (como explicado abaixo no item “Quais são seus direitos relativos à privacidade dos seus dados?”).

Caso você se declare como uma pessoa com deficiência, as empresas recrutadoras poderão solicitar laudo médico, para validar essa informação e garantir que processos seletivos destinados a pessoas com deficiência sejam justos e que aplicações inadequadas sejam rapidamente identificadas. Esse envio, no entanto, não é obrigatório e será feito com o seu consentimento, que também poderá ser revogado a qualquer tempo.

**Dados de Diversidade:** Caso deseje, você poderá informar dados sobre sua identidade de gênero, orientação sexual, cor ou raça e pronome de tratamento mais adequado para você. O preenchimento não é obrigatório e o uso desses dados será feito somente com o seu consentimento, que pode ser revogado a qualquer tempo. Esses dados não serão utilizados de forma discriminatória, mas apenas para permitir a realização de ações afirmativas pelas empresas recrutadoras, promovendo a contratação e inclusão de pessoas de grupos de diversidade no mercado de trabalho. “A informação sobre sua identidade de gênero, orientação sexual, cor ou raça e pronome de tratamento, por ser um dado considerado sensível pela legislação, será tratada apenas com seu consentimento, que poderá ser retirado a qualquer tempo.

**Dados para Processo Seletivo:** Para a realização do processo seletivo, a empresa recrutadora poderá solicitar (i) informações complementares que julgue necessárias para o processo; (ii) a gravação de um vídeo (para saber mais

sobre essa etapa, consulte os Termos de Uso da Plataforma); e (iii) que você responda a testes, selecionados pela empresa recrutadora considerando as particularidades da vaga à qual você pretende se candidatar, como, por exemplo, testes de fatores comportamentais, de integridade, de conhecimento em português, inglês e raciocínio lógico -- tais testes são realizados por empresas parceiras, responsáveis pelo resultado, e são apenas disponibilizados e armazenados pela CENEGED. Os Dados para Processo Seletivo são de responsabilidade da empresa recrutadora.

**Dados de Navegação:** Coletamos dados sobre a sua navegação na Plataforma, que podem envolver informações a respeito de seu dispositivo, dados de geolocalização, registros de acesso a aplicação de internet (como IP, data e hora), tempo de uso da plataforma, duração de acesso, cliques e termos buscados.

**Dados para Confirmação de Identidade:** Caso você entre em contato conosco por meio do nosso canal de suporte para fazer alterações em seu cadastro, mudar a senha, recuperar sua conta, solicitar informações sobre processos seletivos em que você se inscreveu, entre outros, será necessário que você confirme sua identidade, mediante o envio de foto de documento de identificação (RG, CPF, certidão de nascimento, passaporte, CTPS ou outro documento oficial de identidade). A cópia do seu documento será excluída da nossa base de dados assim que o seu atendimento for finalizado ou, então, no prazo máximo de 72h.

## **COMO OS DADOS SÃO COLETADOS?**

Os dados podem ser coletados das seguintes formas:

- (i) **Dados de Cadastro, Dados de Diversidade e Dados para Processo Seletivo:** tais dados são inseridos por você na Plataforma. Caberá somente a você o fornecimento deles, mediante digitação manual e submissão própria.
- (ii) **Dados de Currículo:** tais dados também podem ser inseridos por você na Plataforma ou mediante a utilização da ferramenta Parse, que lê seu currículo e preenche automaticamente os dados que se encontram nele na Plataforma.
- (iii) **Dados de Navegação:** podemos coletar tais dados por meio de cookies e outras tecnologias similares, durante sua navegação na Plataforma CENEGED. Para saber mais, consulte nossa Política de Cookies.

## **SOBRE O TRATAMENTO DE DADOS DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES**

A CENEGED trata dados pessoais de pessoas a partir de 14 anos, considerados adolescentes por lei, para a participação em processos seletivos de vagas de jovem aprendiz. Tais dados são tratados no exclusivo interesse do adolescente e após submissão própria.

Nesse tratamento, sempre será considerada a necessidade de proteção integral exigida pelo Estatuto da Criança e do Adolescente e pela Constituição, tendo por objetivo a promoção do desenvolvimento físico, social, moral e psicológico do adolescente proporcionada pelo contrato de aprendizagem.

## **PARA QUE UTILIZAMOS OS DADOS PESSOAIS COLETADOS? QUAL O FUNDAMENTO LEGAL?**

Nós levamos sua privacidade muito a sério e nunca venderemos seus dados.

Seus Dados de Cadastro serão usados com base no legítimo interesse da empresa recrutadora para permitir que você crie uma conta na CENEGED.

Seus Dados de Cadastro e Dados de Currículo serão utilizados com base no legítimo interesse da empresa recrutadora para:

- (i) Que você possa participar de processos seletivos das empresas recrutadoras assim como integrar o banco de talentos dessas empresas;
- (ii) Permitir que as empresas recrutadoras convidem candidatos anteriormente inscritos em seus processos seletivos, estejam esses processos seletivos ainda em andamento ou não, a participarem de processos seletivos de outras posições abertas que combinem com seu perfil e habilidades, pensando sempre no benefício do candidato e em seu interesse de ser contratado;

Seu nome, e-mail e telefone poderão ser utilizados com base no legítimo interesse das empresas recrutadoras nas seguintes situações:

- (i) Entrar em contato com você, em razão do andamento do seu processo seletivo, para informá-lo sobre novas vagas que possam ser de seu interesse e para que você entre em contato com nosso suporte ou com a empresa recrutadora para sanar dúvidas a respeito do processo; e

- (ii) Permitir que as empresas recrutadoras entrem diretamente em contato com você por e-mail ou whatsapp.

Além disso, utilizaremos seu nome, e-mail e/ou telefone, quando for necessário entrar contato com você, com base em nosso legítimo interesse para:

- (i) Tratar de assuntos referentes ao uso da plataforma, tais como, mas não se limitando a problemas de acesso e irregularidades na sua conta;
- (ii) Convidá-lo a participar de pesquisas relacionadas a usabilidade da plataforma, sugestões de melhoria e desenvolvimento de novos produtos;

Dados de saúde e Dados de Diversidade são coletados apenas com objetivo de promover aproximação entre candidatos de grupos de diversidade e empresas que desejem contratá-los e tem como fundamento legal o seu consentimento, que poderá ser revogado a qualquer momento.

Quando a empresa recrutadora for uma instituição financeira ou uma seguradora, de acordo normas legais e regulamentações do Banco Central do Brasil e da Susep - Superintendência de Seguros Privados, seus dados poderão ser consultados para uma possível análise relacionada à práticas ilícitas tais como lavagem de dinheiro e terrorismo (Circular nº 3978 do BACEN e Circular nº 612/2020 da SUSEP).

Os Dados de Navegação são utilizados para:

- (i) garantir a você uma experiência adequada ao seu perfil e analisar falhas e erros das nossas operações por meio da verificação dos nossos serviços, visando a melhorar nosso atendimento e nossas interações com você;
- (ii) operacionalizar novos produtos e serviços, monitorar o funcionamento da plataforma, garantir a sua segurança, entender suas preferências e fazer melhorias; e
- (iii) cumprir obrigações legais de manutenção de registros de conexões e acesso estabelecidas pelo Marco Civil da Internet e obrigações legais e administrativas em casos de fraude ou ordem judicial.

Em situações específicas, podemos fundamentar o tratamento de dados no cumprimento de obrigações legais e regulatórias e no exercício regular de direitos. Para qualquer finalidade em que o seu consentimento deva ser coletado nos termos da lei, o tratamento dos dados depende da sua manifestação livre e inequívoca.

## **NÃO TOLERAMOS DISCRIMINAÇÃO!**

Na CENEGED, candidatos(as) não são ilicitamente discriminados de nenhuma forma, independentemente dos dados pessoais que a plataforma colete ou utilize sobre eles. As decisões finais de contratação, no entanto, são feitas pela empresa recrutadora.